



<http://www.el-government.ru/>

Оргкомитет конференции: Тел.: +7 (495) 995-80-04 Факс: +7 (495) 785-22-05

Дайджест новостей по темам конференции

Выпуск 2, февраль 2013

Оглавление

Интервью — Анатолий Карачинский, президент IBS Group	1
Продажи компьютеров в IV квартале [2012 г.] в России оказались провальными	2
12 технологических прогнозов для государственного управления в 2013 году	2
Правительство запускает Национальный фонд ПО. Разработчики критикуют	4
Ссылки про СКОЛКОВО	4
Стратегия цифрового государственного управления [США]	4
Очередной ежегодный обзор реформ экономической политики в странах ОЭСР за 2013 г.	5
OECD (2013), Economic Policy Reforms 2013. Going for Growth	5
[McKinsey] Конкуренция в цифровом мире: четыре урока от индустрии ПО	6
Оценка зрелости архитектуры организации	6
ИТ специалисты много работают и мало получают	7
Модель компетенций 5+1 [®]	7
Как вырастить ИТ-специалиста в России?	8

Интервью — Анатолий Карачинский, президент IBS Group

От слов о поддержке высокотехнологичного экспорта пора перейти к делу, считает основатель компании

11.02.2013



Анатолий Карачинский, основатель и президент IBS Group Фото: М. Стулов/Ведомости

Несмотря на активную риторику, российское государство немного делает для реальной поддержки высокотехнологичной отрасли. Тем не менее российские IT-компании стремительно растут, а лидеры этого рынка — например, IBS Group — уже стали транснациональными корпорациями. В интервью «Ведомостям» основатель и президент IBS Group [Анатолий Карачинский](#) рассказывает о том, как такое оказалось

Читайте далее:

http://www.vedomosti.ru/library/news/8923521/inzheneriy_takoe_zhe_preimuschestvo_rossii_kak_neft_anatolij#ixzz2KcwehaSG

Продажи компьютеров в IV квартале [2012 г.] в России оказались провальными

Участники рынка ПК год назад переоценили перспективы его роста и завезли в страну слишком много компьютеров

12.02.2013

Читайте далее: http://www.vedomosti.ru/tech/news/8967281/rossiya_ne_pokupaet_kompyutery#ixzz2KezYuykG

12 технологических прогнозов для государственного управления в 2013 году

12 Predictions for Tech in Government in 2013



February 11, 2013 By *News Staff*

Innovation is the name of the game in government these days, as shown by the rise of [Chief Innovation Officers](#) in the public sector -- and the need to promote job growth, entice businesses to the community, and hone in on transparency and open data initiatives.

And the federal government saw some big changes with the introduction of the Digital Government Strategy in 2012, [wrote Anthony Calabrese](#), a digital communications manager at the U.S. Department of Health and Human Services, which he said also had a big year for innovation in 2012.

While 2012 was big, Calabrese notes that 2013 promises to be even bigger -- and he and his colleagues at both the HHS's Digital Communications Division and the Federal Web Managers Council teamed up to draft 12 big ideas and predictions for 2013. Though some of these predictions are federal-level focused, that doesn't mean state and local governments aren't seeing -- and won't see -- the same things.

1. Official titles for positions at the federal level will include: Community Manager, Social Media Manager, Social Media Strategist and Social Media Coordinator.
2. The 'm-dot' will die and responsive design for websites or mobile apps for targeted content will increase.
3. Citizen engagement and better customer service will lead to a "self-sustaining feedback loop that fuels constant iteration and constant site improvement."
4. Through Project MyUSA (<http://blog.usa.gov/post/42284701913/project-myusa-fellowship-in-review>, formerly MyGov), citizens will continue receiving the level of customization and personalization they've gotten for years from private-sector services.
5. Rotating homepage billboards will continue regardless of their value or interest to the public.
6. This year, everyone will understand what an API is and what it does.
7. Analytics and sentiment analysis will largely impact social media strategy in 2013 and beyond.
8. Infographics will grow in importance as a light, sharable and printable alternative to video.
9. As key parts of the Affordable Care Act kick in later this year, health data will hit the mainstream, and HealthData.gov will exceed 500 open datasets.

10. As content management systems offer opportunities for collaboration across the federal government, open source platforms will continue to dominate.

11. GitHub, Twitter Bootstrap and LESS CSS just might change the way government "does web."

12. Gamification, incentivization and competition on social media platforms will help public-sector content to go viral.

Image courtesy of iStockPhoto

Источник: <http://www.govtech.com/e-government/12-Predictions-for-Tech-in-Government-in-2013.html>

05.02.2013, 19:46:09

Правительство запускает Национальный фонд ПО. Разработчики критикуют

Будущий национальный репозиторий ПО, постановление о запуске которого подписал Дмитрий Медведев, вызвал вопросы у разработчиков. Их смущает отсутствие упоминаний в документе свободных лицензий и невозможность использовать национальное ПО коммерческими организациями.

Адрес новости: <http://www.cnews.ru/news/top/index.shtml?2013/02/05/518034>

Ссылки про SKOLKOVO

<http://www.facebook.com/pages/Moscow-School-of-Management-SKOLKOVO/100514203358578?ref=stream>

<http://rbcdaily.ru/politics/562949985372104>

14 февр 2013

Стратегия цифрового государственного управления [США] [USA] [Digital Government Strategy](#)

The Digital Government Strategy complements several initiatives aimed at building a 21st century government that works better for the American people. The Digital Government Strategy incorporates a broad range of input from government practitioners, the public, and private-sector experts. Two cross-governmental working groups – the Mobility Strategy and Web Reform Task Forces – provided guidance and recommendations for building a digital government. These groups worked with the Office of Management and Budget (OMB) and General Services Administration (GSA) to conduct current state research (e.g. the December 2011 State of the Federal Web Report¹²) and explore solutions for the future of government digital services. Feedback was also incorporated from citizens and federal workers across the nation using online public dialogues, including the September 2011 National Dialogue on Improving Federal

Websites and the January 2012 National Dialogue on the Federal Mobility Strategy which produced a combined total of 570 ideas and nearly 2,000 comments.

In production, the information-centric approach ensures all agencies follow the same “rules of the road” by using open standards. It also guides how we present information, from mobile applications to websites, and allows for increased automation at the presentation layer. If done right, the information-centric approach will add reach and value to government services by helping to surface the best information and making it widely available through a variety of useful formats.

Link: <http://www.whitehouse.gov/sites/default/files/omb/egov/digital-government/digital-government.html>

Очередной ежегодный обзор реформ экономической политики в странах ОЭСР за 2013 г.

Economic Policy Reforms

Also available in: [French](#)

- [2012](#)
- [2011](#)
- [2010](#)
- [2009](#)
- [2008](#)
- [2007](#)
- [2006](#)
- [2005](#)



Latest Edition

OECD (2013), Economic Policy Reforms 2013. Going for Growth

OECD

Embargo Date :

15 Feb 2013, 10:30 AM UTC

Pages :

288

ISBN :

9789264168374 (PDF) ; 9789264168282 (print)

DOI :

10.1787/growth-2013-en

Going for Growth is the OECD's annual report highlighting developments in structural policies in OECD countries. It identifies structural reform priorities to boost real income for each OECD country and key emerging economies (Brazil, China, India, Indonesia, Russia and South Africa). The *Going for Growth* analysis also regularly takes stock of reform implementation in all the countries covered.

This report provides internationally comparable indicators that enable countries to assess their economic performance and structural policies in a wide range of areas. Each issue also has several thematic studies.

Related links

- [OECD Economic Outlook, Volume 2012 Issue 2](#) Making the Most of Public Investment in a Tight Fiscal Environment [OECD Employment Outlook 2012](#) **Table of Contents**
Chapter 1. Taking stock of reform action and identifying priorities in 2013: An overview
Chapter 2. The effect of growth-enhancing structural reforms on other policy objectives
Chapter 3. Country notes
Chapter 4. Structural policy indicators

Cite this content as:

OECD (2013), *Economic Policy Reforms 2013: Going for Growth*, OECD Publishing. doi: [10.1787/growth-2013-en](https://doi.org/10.1787/growth-2013-en)

Источник: http://www.oecd-ilibrary.org/economics/economic-policy-reforms-2013_growth-2013-en

[McKinsey] Конкуренция в цифровом мире: четыре урока от индустрии ПО

Competing in a digital world: Four lessons from the software industry

Software is becoming critical for almost every company's performance. Executives should ask what they can learn from business models employed by software providers themselves—and consider the implications for their IT function.

FEBRUARY 2013 • Hugo Sarrazin and Johnson Sikes

Source: Business Technology Office

Источник:

https://www.mckinseyquarterly.com/Business_Technology/BT_Organization/Competing_in_a_digital_world_Four_lessons_from_the_software_industry_3058#top

Оценка зрелости архитектуры организации

Гопала Кришна Бихара и Прасад Палли
Перевод специально для портала FineXpert.ru

Введение

Многие организации понимают, что им нужно улучшать соответствие IT-систем требованиям бизнеса для того, чтобы успешно управлять изменениями, но не знают, как это сделать. Такие организации обычно тратят недостаточное количество средств на совершенствование процессов, потому что не уверены в том, как лучше действовать, или, наоборот, делают значительные инвестиции в однотипные и нецеленаправленные работы, которые приносят мало пользы или не приносят ее вовсе.

Оценка практик организации по отношению к модели определяет уровень, на котором компания находится в настоящий момент. Она демонстрирует зрелость организации в рассматриваемой области и практики, на которые ей нужно фокусироваться для того, чтобы добиться существенных улучшений и высокого дохода на инвестиции. По мере совершенствования архитектуры организации возрастают возможности прогнозирования, контроль над процессами и их эффективность.

Переход архитектуры организации на новый уровень зрелости предоставляет ей следующие преимущества:

- Продвигает стратегические инициативы.
- Сокращает избыток программного обеспечения и данных.
- Улучшает обмен информацией в организации.
- Уменьшает уровень сложности информационных систем.
- Увеличивает соответствие между системными разработками и бизнес-стратегией организации.
- Усиливает надежность разработок и обновлений.
- Сокращает зависимость от ключевых ресурсов.
- Усиливает точность планирования разработки и внедрения программного обеспечения.
- Предоставляет возможность более точного прогнозирования расходов на разработки и их обслуживание.
- Способствует более эффективному применению технологических решений.
- Создает возможности для постановки реалистичных целей.
- Усиливает трассируемость.

В этой статье описываются шаги, необходимые для оценки зрелости организации в архитектуре потоков, охватывающей все области (бизнес, программы, информацию и технологии).

15.02.2013

Источник: http://www.finexpert.ru/print_version.php?id=823

=====
15.02.2013, 12:36:21

ИТ специалисты много работают и мало получают

Многие организации, распределяя зарплату между специалистами по ИТ, платят больше тем, кто работает мало, и меньше тем, кто работает много, утверждает рекрутинговая компания Hudson. Многие специалисты по высоким технологиям, стараясь увеличить зарплату, берут на себя дополнительные обязанности, однако оплата их труда от этого не меняется, утверждают эксперты по рекрутингу.

Адрес новости: <http://www.cnews.ru/news/top/index.shtml?2013/02/15/519183>

Модель компетенций 5+1®

Модель компетенций 5+1® = центральный элемент нашего подхода к подбору персонала и управлению талантами



Мы индивидуализируем Модель компетенций 5+1[®] для решения ваших задач

Научно-исследовательское подразделение Хадсон очень тщательно работало над разработкой модели компетенций. Ведь ясное понимание того, что из себя представляет оптимальное сочетание знаний, умений и поведенческих характеристик для каждой конкретной должности, дает HR-специалистам ключ к правильной оценке потенциального сотрудника и позволяет развить рядовых работников в настоящие таланты. Мы с гордостью представляем результат нашей авторской разработки – Модель компетенций 5+1[®], созданную специально для того, чтобы помочь клиентам Хадсон достигать максимальных успехов при подборе персонала и управлении талантами.

17 фев 2013 г.

Источник: <http://ru.hudson.com/ru-ru/ru-ru/employee-competency-model>

12.02.2013, 17:57:35

Как вырастить ИТ-специалиста в России?

О кадровых проблемах в сфере высоких технологий сказано уже очень много. Анализ состояния кадрового рынка показывает, что речь идет, скорее, не о нехватке специалистов, а о низком уровне их квалификации. Своим мнением о том, как вырастить ИТ-специалиста, поделились руководители крупнейших ИТ-компаний.

Адрес новости: <http://www.cnews.ru/reviews/index.shtml?2013/02/12/518878>